

Declaració del Departament de Treball, la Federació de Municipis de Catalunya i l'Associació Catalana de Municipis per a una millor articulació de la xarxa d'ocupació pública de Catalunya

Després d'un temps d'aplicació de les polítiques d'ocupació, ara cal, d'acord a la nova realitat econòmica i laboral que exigeix noves actuacions de l'administració en temps de crisi, avançar cap a una major eficàcia i eficiència del conjunt del sistema públic, adaptant-se a les necessitats de les persones, empreses i territoris.

En aquesta línia es pronuncia la mesura 85 de l'Acord Estratègic que estableix que " el SOC desenvoluparà un nou model de relació amb els agents del territori, que permeti impulsar projectes integrals i innovadors en l'àmbit de l'ocupació i la formació". La mateixa mesura assenyala que els projectes "hauran d'estar ajustats a les necessitats del territori, a les línies estratègiques de les polítiques actives d'ocupació i a les directrius generals del SOC".

Les administracions locals compten amb una gran capacitat i flexibilitat d'adaptació a la realitat social i econòmica basada en la proximitat que atorga un millor coneixement de les necessitats i potencialitats de les persones i empreses. Cal reconèixer i destacar el paper que les administracions locals han tingut al llarg d'aquests anys en el foment de les polítiques d'ocupació i en el desenvolupament local i que justifica plenament la seva incorporació a la xarxa pública de serveis d'ocupació.

El Departament de Treball, a través del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC en endavant), ha anat incorporant mecanismes i instruments per tal de fer més eficient la implementació de les polítiques actives d'ocupació i l'atenció a les persones i empreses. Amb la reorientació del SOC cap un

nou model de serveis ocupacionals a Catalunya, es vol garantir la prestació equitativa dels serveis, la continuïtat del sistema, l'ordenació dels recursos, i la planificació coherent.

L'Estatut d'Autonomia de Catalunya en l'art. 170.1 reconeix que la Generalitat té competències executives en matèria de polítiques actives d'ocupació, al temps que l'article 84.2.i, estableix com a competència de l'administració local la regulació de l'establiment d'autoritzacions i promocions de tot tipus d'activitats econòmiques, especialment les de caràcter comercial, artesanal i turístic i foment de l'ocupació.

Cal destacar també la importància i la llarga trajectòria dels Pactes territorials com a instruments de concertació a nivell local amb els agents econòmics i socials, per promoure el desenvolupament econòmic i l'ocupació, que han permès assolir més i millors resultats a partir de la col·laboració, la complementarietat i el consens sobre les actuacions a desenvolupar. Des d'aquest reconeixement cal avançar i millorar el model actual per assolir més i millors resultats.

És en atenció a aquests factors que la Generalitat de Catalunya, a través del Departament de Treball i les administracions locals de Catalunya representades per la Federació de Municipis de Catalunya i per l'Associació Catalana de Municipis,

DECLAREN

PRIMER.- La voluntat d'impulsar un model de planificació, execució i avaluació de polítiques actives d'ocupació a Catalunya que integri i prioritzi els serveis públics d'ocupació al nostre país. Un nou model adaptat a les necessitats de la ciutadania i de les empreses, orientant la tasca dels serveis públics d'ocupació des de l'aproximació a la ciutadania i el teixit productiu, des del millor coneixement de les necessitats territorials en matèria d'ocupació.

SEGON.- La voluntat d'establir un nou model de relació entre les administracions, autonòmica i local, que configuren el sistema públic d'ocupació basat en el treball conjunt, la cooperació, la xarxa i la complementarietat entre polítiques i l'eficiència.


TERCER.- La instrumentalització d'un seguit de línies d'actuació sota les bases, prioritats i objectius determinats pel Servei d'Ocupació de Catalunya en els termes següents:

- ◁ Posar en marxa un sistema de polítiques actives d'ocupació fonamentat en els principis de: subsidiarietat, orientació a resultats, estabilitat, transparència, sostenibilitat, concertació territorial, racionalització dels recursos i estructures, innovació i consens que té com a objectiu últim la major eficàcia i eficiència de les polítiques actives.
- ◁ Articular un model de relació amb les entitats locals, que afavoreixi l'acció de les agrupacions supramunicipals, per a assolir una planificació més integrada i coherent de les polítiques actives que es desenvolupen a Catalunya, avançant cap a una progressiva descentralització de la gestió de les Polítiques Actives d'Ocupació.
- ◁ Fer de l'orientació per part del SOC la porta d'entrada al conjunt del sistema i es farà en el marc de la Xarxa d'Orientació de Catalunya que incorporarà als serveis locals d'ocupació, garantint la traçabilitat de les persones aturades com a element necessari per al funcionament i l'eficiència del sistema en el seu conjunt.
- ◁ Establir i posar en marxa una cartera de Serveis que inclogui: programes especialitzats d'orientació i informació, programes mixtes de formació i treball, programes de foment de l'ocupació, programes de foment de l'emprenedoria en el marc de la xarxa INICIA, programes adreçats al col·lectiu de persones joves, i programes de desenvolupament local, integrats i articulats entre sí.

« Iniciar, un pla a l'any 2010 amb desenvolupament pels exercicis 2010-2011, i amb voluntat d'extensió al bienni 2012-2013, que permeti l'establiment d'un nou model de finançament de les polítiques públiques d'ocupació anteriorment descrites, descentralitzat, basat en objectius, avaluable, revisable i flexible, que permeti assolir un marc estable de recursos en funció del marc pressupostari i normatiu. Aquest model tindrà també la voluntat de continuïtat a mesura que es desplegui l'instrument definit en el punt quart.



QUART- La constitució d'una Comissió Mixta entre el Servei d'Ocupació de Catalunya i les entitats municipalistes, tenint com a objecte de treball el desenvolupament i concertació dels temes que es detallen a continuació, per ser posteriorment aprovats pels òrgans competents respectius.



CINQUÈ.- Concretar les línies d'actuació que, pel període 2010-2013, permetés la configuració de Plans operatius bianuals amb revisió anual. Aquesta concreció haurà d'abordar:

- La carta de les polítiques actives d'ocupació que podran formar part del catàleg de serveis.
- La seva instrumentalització mitjançant els plans operatius bianuals de les entitats locals
- Les funcions i responsabilitats de les entitats cooperadores i col·laboradores
- El finançament i el procediment d'aprovació dels Plans Operatius bianuals.
- La configuració de les unitats territorials que formaran part d'aquest nou model de relació, així com la participació dels agents econòmics i socials.

- Els mecanismes de coordinació, seguiment i avaluació en i amb el territori, en base al catàleg d'assistència tècnica per part del SOC.


SISÈ.- Conformar un grup de treball, transitori a la constitució de la Comissió Mixta.

L'objectiu del grup de treball serà d'avançar en el compliment dels acords precedents i assolir que els Plans Operatius 2010-2011, s'iniciïn com a màxim durant el primer quadrimestre de 2010, amb el calendari següent:


- Signatura Declaració: febrer 2010
- Consens eixos del model 2010 - 2013: febrer 2010.
- Instrumentalització del Plans Operatius 2010-2011 : març 2010
- Inici de l'execució dels Plans Operatius: abril-maig 2010

A aquest grup de treball, s'incorporaran els agents socials més representatius de Catalunya a efectes de consensuar i articular els eixos de la concertació territorial en relació al punt tercer de la present declaració.

A Barcelona, 3 de febrer de 2010



Mar Serna Calvo
Consellera de Treball de la
Generalitat de Catalunya



Manuel Bustos Garrido
President de la Federació
de Municipis de
Catalunya



Salvador Esteve Figueras
President de l'Associació
Catalana de Municipis